

Memoria de sostenibilidad 2024



Contenido

3

Visión

6

Hitos clave
de 2024

11

Estrategia de
sostenibilidad B2

19

Energía B3

22

Emisiones C3

27

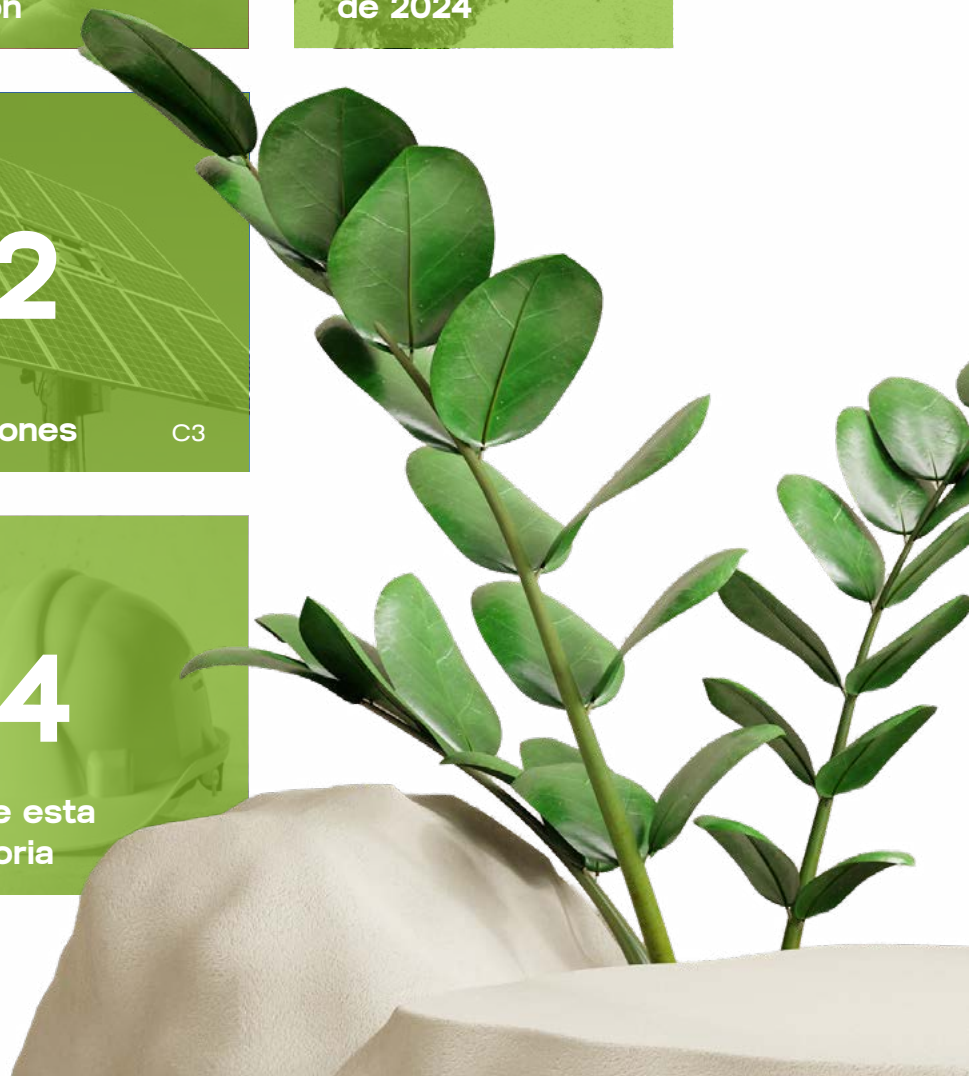
Agua B6-B7

30

Compromiso
social B8

44

Sobre esta
memoria



Visión

Introducción
y mensaje del CEO



Introducción y alcance

Este es el primer informe de sostenibilidad de **Cromogenia Units**, que abarca el período de reporte comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, e incluye a todas las empresas consolidadas del grupo Units. El **informe** ha sido **elaborado conforme al Estándar Voluntario de Reporte de Sostenibilidad para Pequeñas y Medianas Empresas (VSME)**, publicado por EFRAG en diciembre de 2024. Este marco proporciona una base sólida para la **divulgación de información sostenible de forma transparente y proporcional, adaptada a la escala y complejidad de la organización, y busca dar respuesta a las crecientes exigencias de grupos de interés y socios comerciales.**

Enfoque climático y alineación con ESRS E1

En línea con sus compromisos climáticos, Cromogenia Units ha optado por alinear sus divulgaciones climáticas con el estándar ESRS E1, incluyendo elementos clave como las emisiones de gases de efecto invernadero (Scope 1, 2 y 3), objetivos climáticos y planificación de la transición. Esta decisión refleja la relevancia material del cambio climático para las actividades de Cromogenia Units y su papel dentro del sector químico en general.

Marco normativo y la propuesta omnibus

Inicialmente, se esperaba que Cromogenia Units comenzara a reportar de forma obligatoria bajo los Estándares Europeos de Reporte de Sostenibilidad (ESRS) en 2026, tal como establece la Directiva de Reporte de Sostenibilidad Corporativa (CSRD). Sin embargo, la Ley Omnibus presentada por la Comisión Europea en 2025 ha introducido retrasos significativos y ajustes en el calendario de implementación de la CSRD.

Como resultado, Cromogenia Units aún no está legalmente obligada a reportar bajo los estándares ESRS, pero ha decidido publicar voluntariamente este informe conforme al estándar VSME, con el objetivo de prepararse para futuros requerimientos, fortalecer la gobernanza ESG interna y responder a las crecientes expectativas de clientes e instituciones financieras.

La mayoría de los datos incluidos en este informe proceden del Estado de Información No Financiera 2024 (EINF), elaborado conforme a lo establecido en el Real Decreto 11/2018, y han sido verificados externamente por un tercero independiente, con el fin de garantizar su veracidad, exhaustividad y fiabilidad.





Estimados/as lectores/as,

En **Cromogenia Units**, entendemos la **sostenibilidad** no como una opción, sino como el **eje estratégico que define nuestro presente y proyecta nuestro futuro**. El compromiso con la descarbonización, la innovación responsable y el respeto al entorno guían cada una de nuestras decisiones.

En 2024 dimos pasos firmes en esa dirección. **Reducimos nuestras emisiones de CO₂ en un 10%** respecto al año anterior en Scope 1 y Scope 2, avanzando hacia nuestro objetivo de recortar un 40% para 2030, en línea con la Unión Europea. Este resultado es fruto de decisiones estratégicas como la inversión en una caldera de biomasa en la planta de Alcover, la instalación de placas solares en nuestros headquarters y la electrificación progresiva de procesos clave.

Pero nuestro compromiso no se limita a las emisiones directas. En **Cromogenia Units** estamos transformando nuestra cartera de productos con una visión de **sostenibilidad integral**. Hemos iniciado un **cambio profundo** hacia los biosurfactantes de origen bacteriano y procesos basados en fermentación, **eliminando la dependencia de materias primas fósiles**.

Mensaje del CEO

En 2024, esta nueva línea representaba el 0,5% de nuestras ventas; nuestro objetivo es que supere el 25% en los próximos cinco años. Este cambio marca el rumbo de nuestra estrategia de I+D.

En paralelo, seguimos **reformulando gamas existentes con materias primas renovables**, como polioles bio y aceites vegetales, al tiempo que estrechamos la colaboración con nuestra cadena de suministro para **reducir emisiones** en Scope 3, que **hoy representan cerca del 80% de nuestra huella total**.

La **sostenibilidad** no es solo una responsabilidad: **es una palanca de transformación industrial**. En **Cromogenia Units**, seguimos firmes en nuestro propósito de liderar este cambio con responsabilidad, innovación y determinación.

Alex Cabestany

CEO Cromogenia Units

Hitos clave de 2024





9

Plantas



220M

Ventas



18%

Personal de I+D



+70

Países



70%

Ventas división curtidos productos ZDHC



EcoVadis Silver



66

Productos con estudios LCA externalizados



26%

Mujeres en plantilla



+400

Empleados



8

Filiales

España

5% Reducción consumo de agua intensivo

1061 kWh/tn Consumo de energía intensiva

100% Electricidad Renovable 2024

1,98 kg CO₂e/kg producto Emisiones GEI intensivas

5.566 Horas de formación

Sobre nosotros

Cromogenia Units es una empresa del Grupo Units fundada en 1942 que desarrolla y fabrica una amplia **variedad de especialidades químicas** para un amplio abanico de industrias de todo el mundo. En estos más de 80 años de experiencia, nuestra empresa ha conseguido un **alcance internacional** llegando a clientes de todos los continentes y produciendo en 9 plantas ubicadas en distintos países alrededor del planeta: España, Argentina, México, Brasil y China. Además, contamos con filiales comerciales en Portugal, Italia, Turquía, Argentina, Chile, Brasil, EE.UU., México y China.

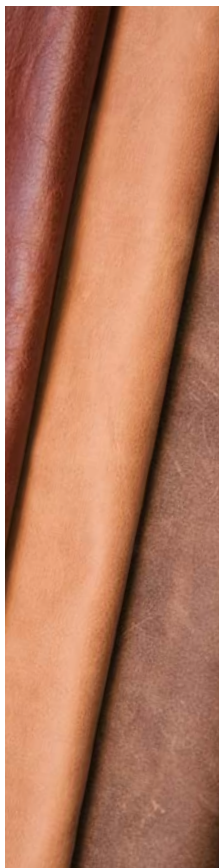
En Cromogenia Units, hemos avanzado apostando por la **tecnología** más eficaz y por el **I+D** para mejorar los procesos y productos destinados a nuestros clientes, así como en la investigación y promoción de **tecnologías limpias y respetuosas con el medioambiente**. Pero manteniendo vivo uno de los valores más profundos que nos ha guiado desde nuestros inicios: nuestra vocación de servicio **hacia nuestros clientes**.



Porque nuestro principal objetivo es ayudar a nuestros clientes a desarrollar productos de alta calidad, adaptados a sus necesidades y que les permitan mejorar su desempeño, al tiempo que respeten el medioambiente.

Nuestro objetivo principal es desarrollar, producir y comercializar especialidades químicas sostenibles que satisfagan necesidades reales y ayuden a las personas a mejorar su calidad de vida.

Cromogenia Units se ha erigido como una empresa **líder en el sector** que no deja de avanzar e investigar para seguir creciendo y continuar ofreciendo un producto diferenciado por su calidad y su desarrollo sostenible.



Curtidos



Adhesivos



Lubricantes
y tratamiento
de metales



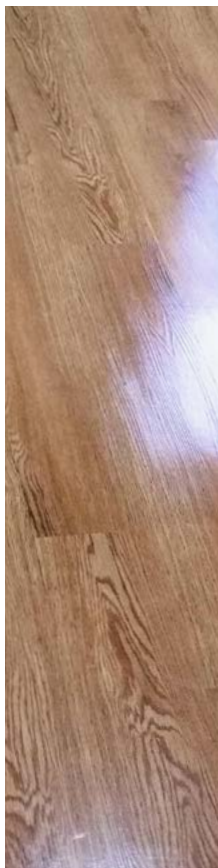
Textil



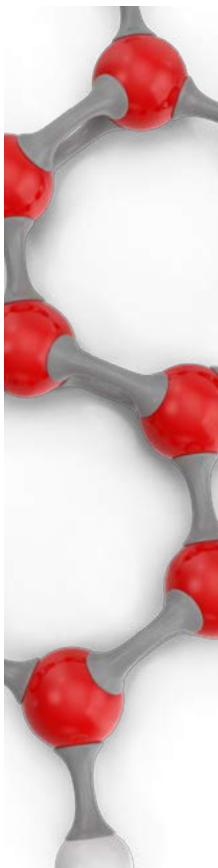
Construcción



Tratamiento
de aguas

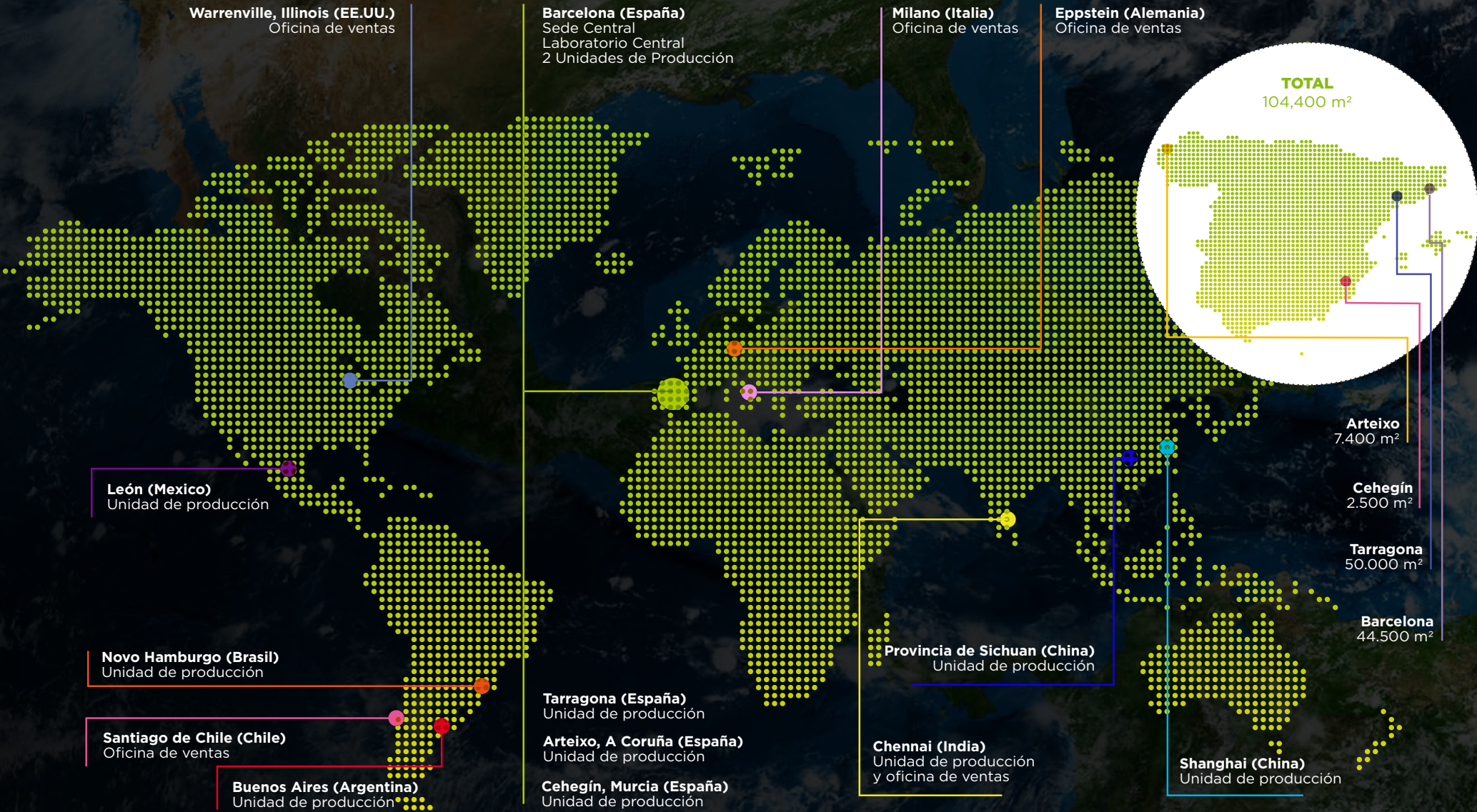


Recubrimientos



Especialidades
químicas

Divisiones



Estrategia de sostenibilidad

B2



Compromiso de Cromogenia Units con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Firmado por

Àlex Cabestany

CEO de Cromogenia Units

15 de mayo de 2025

Transparencia | Sostenibilidad | Acción global

APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



Adhesión a los 10 Principios del UNGC:

Áreas clave

Derechos Humanos
Normas Laborales
Medioambiente
Anticorrupción

Nuestro compromiso

Integrar los principios en nuestra estrategia, cultura y operaciones diarias.

Participar en proyectos colaborativos alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Comunicar de forma transparente nuestros avances a través del informe anual de Progreso (CoP).

Certificaciones y alianzas



Compromiso climático

En 2024, **Cromogenia Units** refuerza su compromiso con el desarrollo sostenible mediante la creación del **Departamento de Sostenibilidad** y del **Comité de Sostenibilidad**, integrando diversas áreas. Esta estructura transversal permite abordar los retos ambientales y sociales de forma coordinada, alineando las acciones con los **17 ODS** y anticipándose a nuevas obligaciones como la **Directiva CSRD**.

Principales objetivos:



Impulsar la formación y sensibilización interna en sostenibilidad



Medir la huella de carbono en los tres alcances y establecer planes de reducción



Definir una hoja de ruta climática con metas medibles a corto, medio y largo plazo



Identificar, implementar y hacer seguimiento de acciones concretas con impacto ambiental



Desarrollar e integrar indicadores ESG en la toma de decisiones estratégicas

Con esta estrategia, **Cromogenia Units** adapta su modelo de negocio para responder a los desafíos ambientales y regulatorios actuales, integrando criterios de **sostenibilidad** en la toma de decisiones y considerando las expectativas de sus grupos de interés.



- 1. Dpto. Sostenibilidad / Mejora de Procesos
- 2. Dpto. Compras
- 3. Dpto. Finanzas
- 4. Dpto. I+D
- 5. Dpto. Ingeniería
- 6. Dpto. Operaciones
- 7. Plantas externas
- 8. Dpto. Recursos Humanos
- 9. Dpto. Medioambiente

Proyectos I+D sostenibles

Investigación y futuro

En **Cromogenia Units** apostamos por la **innovación sostenible** como motor de desarrollo. Participamos activamente en proyectos de investigación europeos junto a universidades y centros tecnológicos para mejorar los procesos y ofrecer soluciones químicas más responsables con el medioambiente.

Nuestro enfoque en I+D

- Innovación con impacto ambiental positivo
- Sustitución de productos químicos tradicionales
- Alianzas estratégicas con el mundo académico

Algunos ejemplos de los proyectos que estamos trabajando actualmente en Cromogenia Units:

BIOPOL

Objetivo: Desarrollar nuevos tratamientos para el cuero a base de **alginato y almidón**, como alternativas **sostenibles** a los productos tradicionales de curtición y recurtición.



Colaboración:
Universitat Autònoma de Barcelona (UAB)



Enfoque en polímeros biológicos



Menor impacto ambiental

DEPIZYME

Objetivo: Crear un nuevo proceso de depilación para pieles mediante **derivados de residuos vegetales como el salvado de arroz**.



Colaboración:
Universitat de Lleida



Mejora de la seguridad laboral



Tecnología limpia y eficiente



Proyectos I+D sostenibles

VALERIA

Objetivo: Obtención de nuevas soluciones en packaging alimentario 100 % biobasadas de forma integral a partir de fuentes agroforestales (envase principal y sus elementos complementarios: films, adhesivos, recubrimientos...) focalizados en envases celulósicos (bandejas celulosa y papel), los cuales permitirán la sustitución total de los materiales plásticos empleados en la actualidad.

Participantes:

ENCE, Cromogenia Units, Moldes Centrovía, Eversia y Salgot



Colaboración:
CETIM

BIOLUB

Objetivo: Estudio y desarrollo de nuevos aceites base para la formulación de biolubricantes mediante la transformación de corrientes residuales de ácidos grasos en sus ésteres grasos derivados.



Colaboración:
Tecnalia

ADCOPU

Objetivo: Desarrollo de nuevos bio polioles derivados de aceites vegetales para la obtención de adhesivos y coatings de poliuretano.



Colaboración:
Tecnalia



Digitalización

Eje estratégico en Cromogenia Units

La digitalización impulsa nuestra transformación hacia una empresa más **eficiente, sostenible e innovadora**, integrando tecnología en todos los niveles operativos y estratégicos.

Transformación digital integral

- Migración a SAP: Integración de todas las áreas en una única plataforma. Mejora de la planificación, control y eficiencia.
- Automatización industrial y administrativa:
 - Tecnología de radiofrecuencia en plantas de producción.
 - Sistema SCADA centralizado en la planta de Alcover para mayor control y seguridad operativa.

Inteligencia artificial & calidad

- Aplicación de **IA en Regulatory**: Mejora de la trazabilidad documental y cumplimiento normativo, reduciendo la carga administrativa.
- Digitalización del **Departamento de calidad**:
 - Seguimiento en tiempo real de parámetros.
 - Análisis automatizado para optimización de procesos y mejora del producto final.

Ciberseguridad

Refuerzo continuo de protocolos, infraestructuras y herramientas para garantizar la **protección** de datos y activos digitales.

e-Commerce corporativo

- Plataforma en funcionamiento desde 2020.
- Actualmente, el **25 % de los pedidos** se gestionan vía online.
- Objetivo: seguir aumentando su uso.

Estas iniciativas consolidan a **Cromogenia Units** como una organización preparada para afrontar los retos del futuro, basada en la **sostenibilidad, la innovación y la competitividad global**.



ESRS 2 IRO-1 Evaluación de materialidad, impactos, riesgos y oportunidades

En 2024 realizamos nuestra primera evaluación de doble materialidad, siguiendo la metodología de Code Gaia y los estándares ESRS. El proceso fue iterativo y multidisciplinar, con participación de distintos equipos internos.

Metodología aplicada

- Enfoque top-down alineado con ESRS 1.
- Evaluación por severidad y probabilidad, con umbrales de materialidad previamente definidos.
- Se consideraron solo impactos con cadenas causales verificables y probabilidad significativa.

Identificación de impactos

- Basada en el modelo de negocio y la cadena de valor.
- Se priorizaron actividades y geografías con mayor riesgo en sectores como curtición, construcción, aguas, lubricantes, textil, adhesivos y superficies.
- Fuentes: reportes previos, sistemas internos y referencias sectoriales.

Riesgos y oportunidades

- Análisis vinculado al negocio y contrastado con buenas prácticas del sector.
- Revisión de políticas internas y sistemas de gestión de riesgos.
- Este análisis refuerza nuestra gestión estratégica de los temas ESG más relevantes para Cromogenia Units y sus grupos de interés.

44

Impactos

39 material
5 no material
0 sin evaluar

26

Riesgos

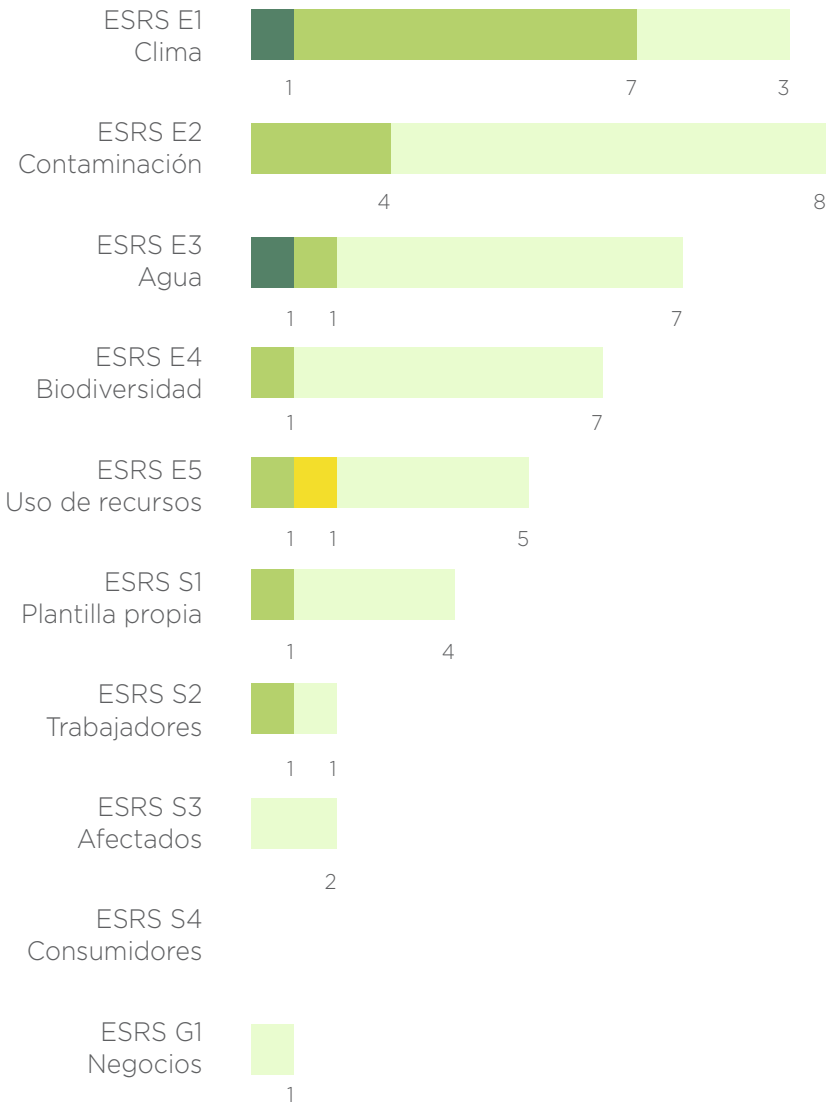
16 material
10 no material
0 sin evaluar

2

Oportunidades

2 material
0 no material
0 sin evaluar

Material IRO



Impacto negativo
Impacto positivo
Riesgo
Oportunidad
IRO no maerial

Evaluación de ciclo de vida y huella de carbono de producto (LCA) y (PCF)

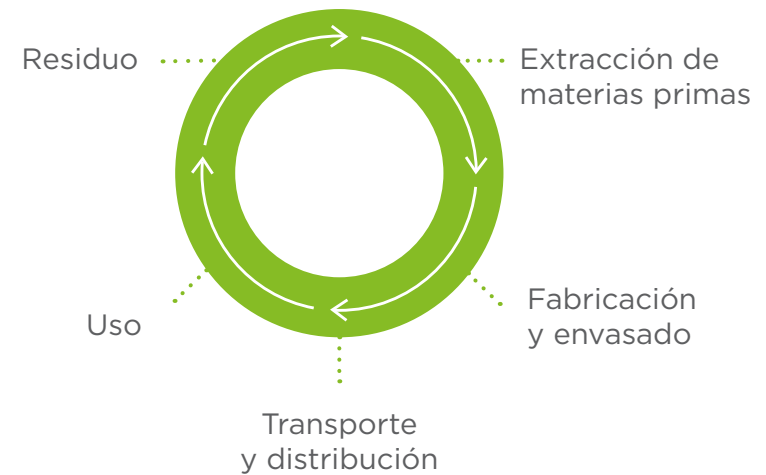
En Cromogenia Units, hemos desarrollado un enfoque sólido para evaluar el impacto ambiental de nuestros productos a través de herramientas de **Evaluación de Ciclo de Vida (LCA) y Huella de Carbono de Producto (PCF)**. Este análisis nos permite tomar decisiones basadas en datos para optimizar procesos, reducir emisiones y apoyar a nuestros clientes en sus propios objetivos de sostenibilidad.

¿Qué hacemos y cómo lo hacemos?

- Contamos con **66 estudios LCA completos** para productos clave, abarcando impactos ambientales bajo el enfoque cradle-to-gate.
- Hemos implementado un **sistema automatizado de cálculo de PCF** para todo nuestro portafolio, que permite conocer de forma dinámica las emisiones asociadas a cada producto y detectar oportunidades de mejora en procesos y materiales.
- Este cálculo se alimenta de datos provenientes de **bases de datos como Ecoinvent 3.10**, complementados con información directa de nuestros proveedores. Actualmente, contamos con datos representativos para aproximadamente el 85% del volumen total de materias primas adquiridas, lo que nos permite obtener resultados más precisos y alineados con la realidad de nuestros productos.

Valor para nuestros clientes

- Ponemos a disposición de nuestros clientes datos claros y verificables sobre el impacto ambiental de nuestros productos, ayudándoles a cumplir requisitos regulatorios y avanzar en sus estrategias de descarbonización.
- Nuestros análisis LCA y PCF permiten a los clientes integrar estos datos en sus propios cálculos de impacto, fortalecer la trazabilidad y mejorar la sostenibilidad en toda la cadena de valor.



Cambio climático



Partículas en el aire



Uso del agua



Tóxico para humanos, no cancerígeno



Tóxico para humanos, cancerígeno



Ecotoxicidad en agua dulce



Radiación ionizante



Eutrofización agua dulce



Eutrofización marina



Eutrofización terrestre



Formación fotoquímica del ozono



Uso de recursos fósiles



Uso del terreno



Uso de recursos minerales y metales



Disminución de la capa de ozono



Acidificación

Energía

B3



Energía

El objetivo de **Cromogenia Units** es **mejorar la eficiencia energética, avanzar en la transición hacia energías renovables y electrificar progresivamente los procesos productivos** para reducir la dependencia del gas natural y disminuir la huella de carbono. De cara a 2025, nos hemos marcado como meta **incrementar el porcentaje de energía renovable del 18% al 35%**, mediante distintas inversiones estratégicas en generación limpia y eficiencia. Una de las principales actuaciones ha sido la **instalación de una caldera de biomasa en la planta de Tarragona**, con una inversión de **1,7 millones de euros** financiados por los fondos Next Generation EU.

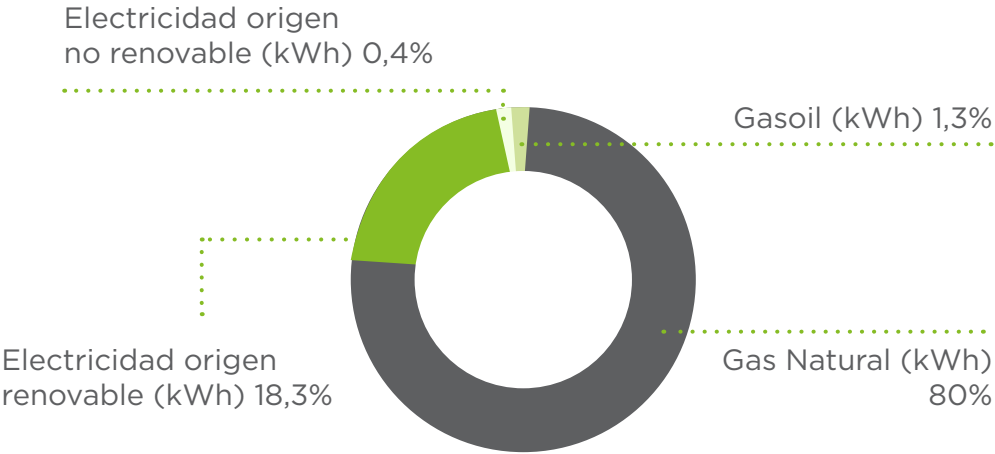
Esta tecnología permite sustituir parcialmente el uso de gas natural por energía térmica renovable proveniente de biomasa sostenible, lo que reduce de forma significativa las emisiones de CO₂ y refuerza nuestro compromiso con la economía circular y el aprovechamiento de recursos locales. Asimismo, se han instalado **placas solares fotovoltaicas en los headquaters**, favoreciendo el autoconsumo eléctrico renovable en nuestras oficinas centrales Cabe destacar que en la actualidad, el **100% de la electricidad consumida en las plantas españolas proviene de fuentes renovables certificadas**, lo que representa un hito clave en nuestro camino hacia una industria más sostenible.



Datos totales globales

Concepto	Unidad	2024
Gas natural	kWh	61.394.454
Electricidad	kWh	14.381.472
Gasoil	litros	100.799

Fuente de Energía	kWh
Gas Natural (kWh)	61.394.454
Electricidad origen renovable (kWh)	14.072.605
Electricidad origen no renovable (kWh)	308.867
Gasoil (kWh)	997.910





Datos totales España

Concepto	Unidad	2023	2024
Gas natural	kWh	61.972.901	61.289.421
Electricidad	kWh	13.303.893	14.072.605
Gasoil	Litros	64.277	59.202

Datos intensivos España

Concepto	Unidad	2023	2024	% variación
Gas natural	kWh/Tn	855,4	856,4	-1%
Electricidad	kWh/Tn	183,6	196,6	6%
Gasoil	Litros/Tn	0,89	0,83	-8%

Emisiones

C3



Emisiones GEI 2024

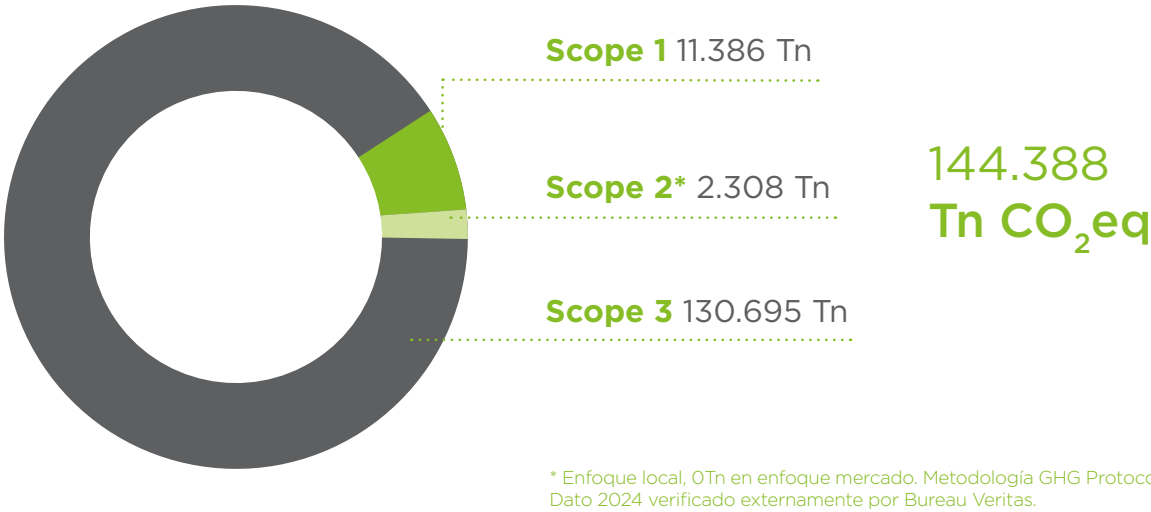
ESRS E1-6 – Emisiones GEI (Scope 1, 2 y 3) totales

En 2023 realizamos el primer cálculo de la huella de carbono de Cromogenia Units (España), verificado por APPLUS+.

En 2024, volvimos a calcularla incorporando las plantas externas y actualizando los datos con la información y factores de emisión más recientes.

Alcances evaluados según el GHG Protocol:

- **Scope 1:** Emisiones directas de gases de efecto invernadero (GEI) generadas en nuestras instalaciones (gas natural, diésel, gases fluorados, etc.).
- **Scope 2:** Emisiones indirectas asociadas al consumo de electricidad adquirida.
- **Scope 3:** Emisiones indirectas de la cadena de valor, principalmente relacionadas con materias primas, transporte, distribución, gestión de residuos, entre otras.



Desglose emisiones GEI detalle Scope 3

Label	Scope (Subcategoría)	Tn CO ₂ e
3.1	Bienes y servicios adquiridos	116.874
3.3	Actividades relacionadas con los combustibles y la energía	2.693
3.4	Transporte y distribución de suministros	3.456
3.5	Residuos generados en las operaciones	643
3.6	Viajes de negocios	241
3.7	Desplazamientos de los trabajadores	128
3.9	Transporte y distribución	6.660

ESRS E1-6 – Emisiones GEI (Scope 1, 2 y 3) datos intensivos y evolución

Consideraciones metodológicas

- **Ámbito de cálculo:** Las emisiones reflejadas corresponden exclusivamente a los centros productivos ubicados en España,
- **Metodología aplicada:** El cálculo se ha realizado siguiendo los principios y directrices del GHG Protocol, garantizando la comparabilidad y trazabilidad de los datos.
- **Datos 2023:** Se han recalculado para Scope 1 y 2 usando los mismos factores de emisión que en 2024 para garantizar una correcta comparativa.

Factores de emisión

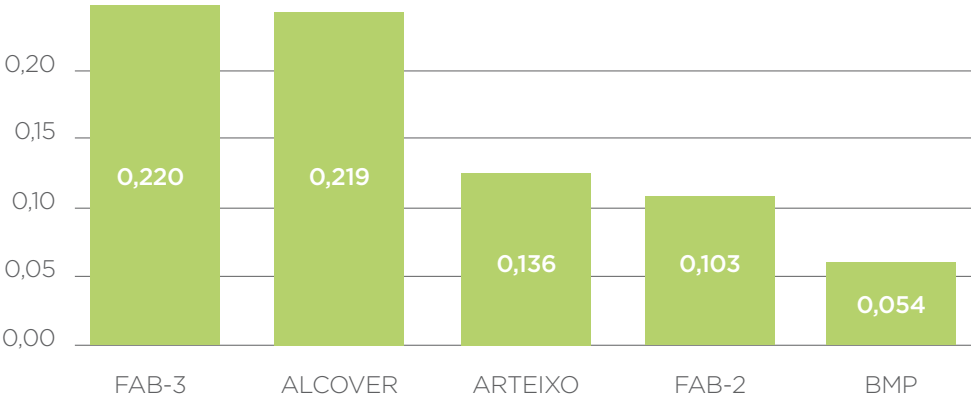
- **Scope 1 y 2:** Se han empleado los factores de emisión específicos proporcionados por Code Gaia, adaptados a las características energéticas y operativas de los centros.
- **Scope 3 – Materias primas:** Un 7,81% de las emisiones se han calculado a partir de datos directos proporcionados por los proveedores. Para el resto, se han utilizado factores de emisión de bases de datos reconocidas, principalmente ECOINVENT 3.10.

Concepto		2023*		2024	
		Total (Tn)	Intensivo (kg CO ₂ e/kg)	Total (Tn)	Intensivo (kg CO ₂ e/kg)
Scope 1		11.379	0,16	11.386	0,16
Scope 2	Local	2.182	0,03	2.308	0,03
	Mercado	2.182	0,03	0	0,00
Scope 1 y 2	Local	13.561	0,187	13.694	0,191
	Mercado	13.561	0,187	11.386	0,159
Scope 3		149.374	2,06	130.692	1,83
Total	Local	165.712	2,29	144.388	2,02
	Mercado	165.512	2,28	142.080	1,99

* Recalculado usando los factores de emisiones de cálculo 2024.
* Dato verificado externamente por Bureau Veritas

Variación Anual	Total	Intensivo
% reducción vs. año anterior Scope 1 y 2 (local based)	0,9%	2,1%
% reducción vs. año anterior Scope 1 y 2 (market based)	-16,2%	-15,1%
% reducción vs. año anterior Scope 1, 2 y 3	-12,9%	-11,8%

Emisiones Scope 1 y 2 (Local) Tn CO₂e/Tn producida



Objetivos de reducción de GEI y transición climática

ESRS E1-1 Plan de transición climática

Cromogenia Units ha adoptado un **plan de transición climática** para el período 2023-2050, con el objetivo de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en todos sus **alcances**.

Los objetivos establecidos son:

- **Reducir en un 40% las emisiones de los Scope 1 y 2** para 2030 respecto al año 2023.
- **Reducir en un 30% las emisiones totales (Scope 1, 2 y 3)** para 2030 respecto a 2023.
- **Meta a largo plazo:** Reducción del **90% de las emisiones totales para 2050**.

ESRS E1-2 Acciones y políticas de mitigación

Las políticas de mitigación incluyen:

- **Reducción de emisiones de GEI** a través de mejoras en los procesos de producción, el uso de tecnologías más eficientes y la eliminación de materiales de alto impacto ambiental.
- **Eficiencia energética**, mediante la modernización de equipos más eficientes y sistemas de recuperación de calor.
- **Energía renovable**, mediante la sustitución de combustibles fósiles por biomasa o la electrificación de procesos actualmente alimentados por gas natural, utilizando electricidad de origen renovable.

- **Adaptación al cambio climático**, evaluando riesgos ambientales y fortaleciendo la resiliencia de las instalaciones y la cadena de suministro.

- **Desarrollo de productos de bajo impacto ambiental**, como materiales reciclados y biológicos.

Además, se ha implementado un sistema para calcular automáticamente la huella de carbono de los productos, lo que permite identificar los puntos críticos de emisión y tomar decisiones de compra más sostenibles.



ESRS E1-9 Riesgos físicos y de transición

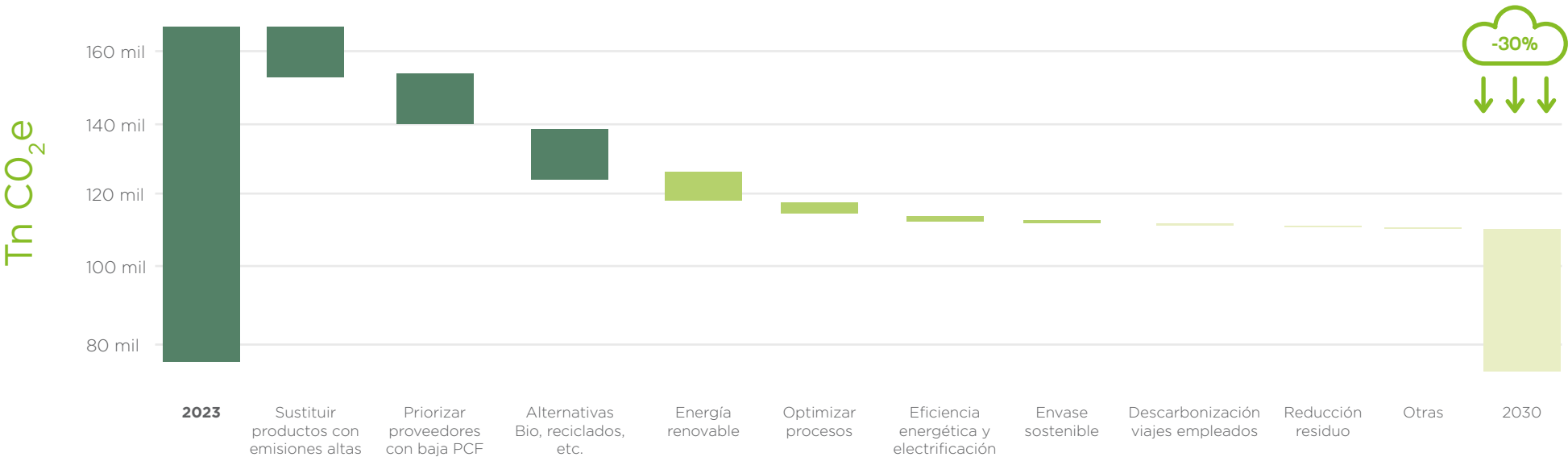
- **Riesgos físicos:** Cromogenia Units no ha realizado una evaluación completa de los riesgos físicos derivados del cambio climático. Reconocemos la importancia de este análisis y planeamos realizarlo en los próximos años.
- **Riesgos de transición:** Cromogenia Units enfrenta riesgos asociados con su dependencia de productos petroquímicos, combustibles fósiles y sectores en proceso de descarbonización. Estos riesgos podrían aumentar los costos operativos y afectar la demanda de algunos productos. Para mitigar estos riesgos, se están adoptando energías renovables y se diversifica el portafolio hacia productos sostenibles.

ESRS E1-7 Eliminación y neutralización de GEI

No se realizaron actividades de eliminación o almacenamiento de GEI en 2024. Aunque existe una meta de neutralidad neta al 2050, Cromogenia Units prioriza reducciones internas y considera la compensación solo como último recurso.

ESRS E1-8 Precio interno del carbono

No se aplica un esquema de precio interno del carbono actualmente.



Acelerar alternativas con menor impacto ambiental

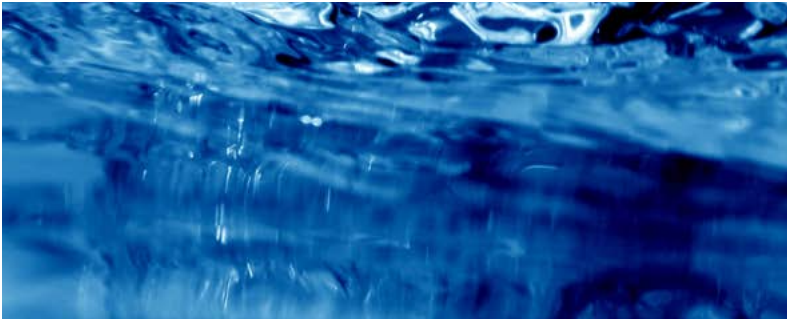
Desarrollo I+D en tecnología sostenible

Optimización de los procesos enfocada en la eficiencia

Transición hacia energía renovable

Agua

B6-B7



Agua

La sequía y la escasez de agua se han convertido en uno de nuestros principales riesgos y debilidades debido a la alta dependencia de este recurso en nuestros procesos.

El impacto potencial en nuestro negocio requiere acciones para reducir el consumo de agua, mejorar la eficiencia en todas las actividades llevadas a cabo y garantizar una resiliencia hídrica frente al cambio climático.

Contamos con 3 fuentes principales de abastecimiento:

- Agua de red
- Agua interna del subsuelo
- Agua desmineralizada comprada externamente

En **Cromogenia Units**, monitorizamos cuidadosamente el uso del agua, calculando la intensidad de agua por tonelada producida e implantando medidas de reducción

específicas. Además, hemos establecido metas futuras concretas para reducir el consumo mediante la implementación de iniciativas y programas destinados a la circularidad en el ciclo del agua, elevando los estándares de depuración y encaminándonos hacia el vertido 0.

Durante el último año, hemos logrado una reducción tanto del consumo total como del consumo intensivo de agua respecto al ejercicio anterior, gracias a la optimización de procesos, la mejora en los sistemas de control y mantenimiento, y una mayor concienciación operativa en nuestras plantas.

Además, formamos parte de la Comunitat d'Usuaris d'Aigües del Delta del Llobregat (CUADLL), lo que refuerza nuestro compromiso con una gestión compartida, regulada y sostenible de los recursos hídricos en el territorio.

Datos totales

Concepto	Unidad	2023	2024	% variación
Agua interna	m³	218.548	213.890	-2%
Agua externa	m³	107.343	90.345	-16%
Total Agua		325.891	304.235	-7%

Datos intensivos 2024

Concepto	Unidad	2023	2024	% variación
Agua total por Tn producida	m³/Tn	4,50	4,25	-5%



Uso de recursos, economía circular y gestión de residuos

En **Cromogenia Units**, la gestión de residuos se realiza bajo estrictos criterios de legalidad, trazabilidad y compromiso ambiental.

Este enfoque busca no solo el cumplimiento legal, sino también una mejora continua en la sostenibilidad de nuestras operaciones industriales.



Objetivos ambientales claros

En el marco de nuestro **sistema de gestión ambiental** y en coherencia con la **política ambiental de Cromogenia Units**, se establecen **acciones concretas para reducir la generación de residuos significativos**, identificados anualmente en la evaluación de aspectos ambientales.

Asesoramiento especializado

Disponemos de **contratos con negociantes** que nos asesoran sobre las **mejores opciones de tratamiento**, con el objetivo de **potenciar la valorización y el reciclaje** frente a la eliminación.

Gestores autorizados

Todos los residuos son gestionados a través de **empresas autorizadas por la administración competente**, garantizando el cumplimiento de la normativa vigente.

2024

31.337kg

Generación de residuos de Cartón

19.763kg

Generación de residuos Polietileno film a granel

780Tn

Residuo no peligroso

283.770kg

Generación de residuos de Madera

2.577Tn

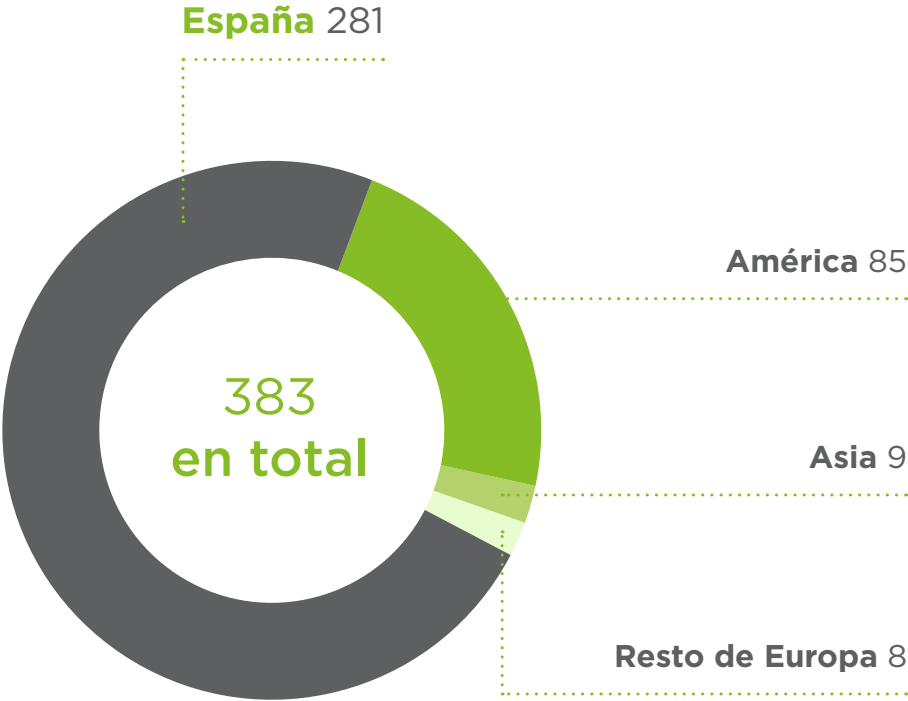
Residuo peligroso

Compromiso
social

B8



Ejercicio 2024



Total de trabajadores por continentes



Diversidad de sexo

La diversidad de sexos por tipo de empleo y contrato en el **ejercicio 2024** es la siguiente:

	Tipo de empleo		Tipo de contrato	
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Indefinido	Temporal
Hombres	273	13	282	4
Mujeres	91	6	93	4
Total	364	19	375	8

Diversidad de edad

La diversidad de edades por tipo de empleo y contrato en el **ejercicio 2024** es la siguiente:

	Tipo de empleo		Tipo de contrato	
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Indefinido	Temporal
Menos de 30 años	28	5	26	7
Entre 30 y 50 años	184	2	185	1
Más de 50 años	152	12	164	0
Total	364	19	375	8



Diversidad por categoría

La diversidad de sexos por categoría profesional en el 2024 es la siguiente:

Edad	Directivos	Mandos intermedios	Otro personal
Hombres	21	88	166
Mujeres	10	38	60
Total	31	126	226



Política de desconexión laboral

La conciliación de la vida familiar y laboral está integrada en nuestra cultura y se promueve en el conjunto de la organización.

Cromogenia Units S.A. cuenta con una política de desconexión laboral que reconoce el derecho de las personas trabajadoras a no atender correos electrónicos ni comunicaciones fuera del horario laboral, salvo en casos de fuerza mayor o necesidad justificada. Para reforzar esta medida, se promueve el uso de funciones como el envío programado de correos electrónicos.

Asimismo, se han puesto en marcha acciones de comunicación, formación y sensibilización dirigidas a todo el personal, incluidos mandos intermedios y directivos, con el objetivo de fomentar un uso responsable de las herramientas tecnológicas y medios digitales. Estas actuaciones buscan prevenir prácticas que contradigan los principios establecidos en esta política.



Diversidad

En el Grupo UNITS nuestra cultura de inclusividad está configurada por nuestro equipo humano con una comunidad internacional de numerosas nacionalidades diferentes. Sin embargo, diversidad significa algo más que simplemente reunir a un grupo de personas de distintos entornos y lugares.

Nos comprometemos activamente a promover un ambiente cordial, inclusivo y de apoyo en cada centro de trabajo: una cultura compartida de respeto, espíritu abierto y consideración, respaldada por nuestro entusiasmo colectivo por la tecnología y la innovación.

Nuestro compromiso es aceptar y respetar las diferencias entre culturas y dentro de cada cultura, reconociendo y apoyando las diferencias de sexo, edad, origen racial o étnico, creencias, orientación sexual y discapacidad, así como la diversidad de opinión y experiencias.

Para hacer efectivo este compromiso, revisamos con regularidad nuestros avances con el fin de identificar oportunidades de mejora y determinar la dirección para nuestra estrategia de diversidad e inclusión a largo plazo.



Organización del trabajo

El Grupo UNITS realiza seguimiento anual del desarrollo de todas las personas de la organización a través del modelo de evaluación competencial que define los valores y competencias de los empleados de Grupo UNITS.

El número total de **horas de formación** por categoría de empleados en el ejercicio 2024 es el siguiente:

Número total de horas por categoría de empleados	Mujeres	Hombres	Total
Directivos	172	392	564
Mandos intermedios	1.488	1.238	2.726
Otro personal	758	1.519	2.277
Total	2.418	3.149	5.566

El aprendizaje y el desarrollo son los dos aspectos esenciales para mantener a los equipos en movimiento e implicados activamente. Cada empleado es considerado único, con su propia serie de aspiraciones especiales, sus habilidades y su banco de conocimientos.

Existe una política de aprendizaje descentralizada en la que cada Sociedad del grupo gestiona su propio presupuesto de formación y sus propias políticas en función de los requisitos del mercado, proporcionando herramientas de formación que capacitan a los empleados. Para ello, se elaboran anualmente planes de formación alineados con los objetivos estratégicos de cada Sociedad y basados en un informe anual de detección de necesidades formativas. Entre las principales áreas de formación se incluyen la salud y seguridad laboral, el aprendizaje de idiomas y la formación en herramientas informáticas.

El número de horas de **absentismo** del Grupo UNITS es el siguiente:

Número de horas de absentismo	2024
Hombres	24.828
Mujeres	10.139
Total	34.967



Accesibilidad universal de las personas con discapacidad

Para el Grupo UNITS, crear un lugar de trabajo accesible es algo imprescindible para ampliar la diversidad en el lugar de trabajo y mejorar en último término la contratación y conservación de empleados con discapacidad. Por ello, se llevan a cabo acciones de accesibilidad individualizadas para cada empleado con discapacidad, ofreciéndole las herramientas y la ayuda necesarias para sus actividades diarias.

El Grupo UNITS prohíbe cualquier tipo de discriminación contra las personas con discapacidad física o mental en la contratación, así como en todos los términos y condiciones de empleo.

El número total de empleados con discapacidad es el siguiente:

Número empleados	2022	2023	2024
Empleados con discapacidad	2	3	4

Adicionalmente, Cromogenia Units S.A. colabora activamente con centros especiales de empleo, como es el caso de la agencia de viajes minorista INTEGRAlAV.

Plan de igualdad

Desde 2019, Cromogenia Units cuenta con un **Plan de Igualdad de Oportunidades** alineado con la Ley Orgánica 3/2007 y con los principios de igualdad reconocidos a nivel nacional e internacional. Este plan tiene como objetivo consolidar un entorno laboral justo, inclusivo y libre de discriminación.

El Plan de Igualdad contempla y desarrolla una serie de medidas y acciones, que tienen como fines principales la consecución de los siguientes objetivos:

- Garantizar la **igualdad real entre mujeres y hombres** en acceso al empleo, retribución, formación, promoción y condiciones laborales.
- **Fomentar la presencia femenina en puestos de responsabilidad.**
- Prevenir el **acoso sexual o discriminatorio**, mediante un código de conducta claro.
- Impulsar medidas efectivas de **conciliación** entre la vida profesional y personal.
- Promover la **diversidad e inclusión** en todas sus formas, evitando cualquier forma de discriminación directa o indirecta.

Este compromiso se enmarca en la estrategia global del Grupo UNITS para **fortalecer una cultura de respeto, diversidad y oportunidades reales para todas las personas.**

Brecha salarial

La brecha salarial entre hombres y mujeres es la siguiente:

(Media de los hombres - Media de las mujeres) / Media de los hombres	2024
Total	14,6%

Áreas de actuación

Retribución

Garantizar un sistema salarial justo, objetivo y libre de discriminación por razón de sexo, nacionalidad o situación personal, incluyendo situaciones de conciliación.

Conciliación de la vida laboral, personal y familiar

Promover medidas que permitan compatibilizar las responsabilidades personales con el desarrollo profesional, sin afectar la productividad ni la atención a clientes y proveedores.

Comunicación y sensibilización

Impulsar campañas internas y canales de comunicación eficaces para asegurar que toda la plantilla conozca el Plan de Igualdad y sus principios.

Acceso al empleo y selección

Velar por procesos de selección inclusivos, imparciales y basados en el mérito, sin exclusiones por razones personales o sociales.

Promoción y clasificación profesional

Se trabaja para eliminar barreras internas y fomentar el acceso igualitario de mujeres a puestos de responsabilidad, garantizando la objetividad en las promociones.

Formación

Asegurar el acceso equitativo a la formación interna para hombres y mujeres, promoviendo el desarrollo profesional sin distinción de género.

Prevención del acoso

Se aplica un protocolo específico que contempla tanto medidas preventivas como procedimientos de actuación ante posibles casos de acoso sexual o discriminatorio.



Derechos humanos

Dentro del Código Ético, se indica que **Cromogenia Units S.A.** y sus filiales evitan cualquier forma de discriminación con respecto a sus propios colaboradores

El Grupo Units se compromete a tutelar la integridad moral de sus colaboradores, garantizando el derecho a condiciones de trabajo respetuosas con la dignidad de la persona. Por este motivo, protege a los trabajadores frente a actos de violencia psicológica y lucha contra cualquier actitud o comportamiento discriminatorio o lesivo de la persona, de sus convicciones y de sus preferencias. No está permitido el acoso sexual y se deberán evitar comportamientos o discursos que puedan dañar la sensibilidad personal. El colaborador de **Cromogenia Units** que considere haber sido objeto de acoso o haber sido discriminado por motivos vinculados a la edad, al sexo, a la sexualidad, a la raza, al estado de salud, a la nacionalidad, a las opiniones políticas o a las creencias religiosas, etc., puede señalar lo ocurrido a la empresa que evaluará si realmente se ha producido una violación del Código Ético. Las disparidades no se consideran discriminación si son justificadas o justificables en base a criterios objetivos.

El Grupo UNITS tiene el compromiso de desarrollar una cultura y una estructura de la organización basadas en los principios establecidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo.

La dirección del Grupo UNITS tiene la responsabilidad de garantizar el cumplimiento de estos compromisos, así como de supervisar su aplicación y garantizar la investigación de cualquier incumplimiento.

El Grupo UNITS respeta la legislación y reglamentación nacional en cada mercado donde trabaja. En aquellas situaciones en las que el Grupo se enfrente a un conflicto entre los derechos humanos reconocidos internacionalmente y la reglamentación nacional, la empresa seguirá unos procesos para buscar cómo respetar los principios de los derechos humanos internacionales.



Además de trabajar dentro del respeto de los derechos humanos, se aprovechan también las oportunidades de contribuir a los derechos humanos en ámbitos en los cuales se pueda ejercer una influencia positiva en el entorno local a través de iniciativas de responsabilidad social de la empresa.



Salario justo / remuneración justa

Todos los empleados del Grupo Units tienen derecho a una remuneración justa por su trabajo. La empresa se compromete a remunerar a los empleados de acuerdo con las buenas prácticas del mercado laboral y la legislación local.



Libertad de asociación y derecho a la negociación colectiva

El Grupo UNITS reafirma su apoyo a la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva. En este sentido, la empresa se compromete a cumplir los Convenios de la OIT relativos a la libertad de asociación y los derechos sindicales, reconociendo plenamente el derecho de organización y el derecho de los sindicatos a la representación y negociación en nombre de los empleados, sin perjuicio de la legislación local existente.



Corrupción y soborno

No se registraron denuncias por casos de corrupción o soborno durante el ejercicio 2024.



Trabajo infantil

No se han recibido denuncias ni se ha identificado ningún caso relacionado con trabajo infantil.



No discriminación

En el Grupo UNITS se valoran y respetan las diferencias en nuestra plantilla. Nos comprometemos a que cada uno de los empleados sea tratado con respeto, dignidad y justicia, y disfrute de igualdad de oportunidades. Eso significa que, a lo largo de todos nuestros procesos de Recursos Humanos (selección de personal, remuneración y prestaciones, formación, desarrollo, promoción, traslado, movilidad y terminación del empleo), las personas son valoradas únicamente por sus méritos y su capacidad para cumplir los requisitos y normas de su cargo, sin ser objeto de ninguna discriminación. En nuestra empresa, valorar la diversidad y la inclusión implica aceptar y respetar las diferencias entre culturas y dentro de una misma cultura, reconociendo y apoyando las diferencias de sexo, edad, origen racial o étnico, creencias, orientación sexual y discapacidad. Respetamos los derechos de todos y aplicamos una política de tolerancia cero con la discriminación.

Incumplimiento de la política y sus consecuencias

El incumplimiento de esta política no solo vulnerará los valores del Grupo UNITS, sino que también puede tener un impacto socioeconómico más amplio en el conjunto del Grupo como grupo de empresas. La prensa negativa y los vínculos con la vulneración de los derechos humanos pueden ser muy perjudiciales para la reputación de una empresa y pueden generar una pérdida de confianza y compromiso del cliente.

La denuncia de incumplimientos se tratará con absoluta confidencialidad y se registrará de forma anónima. Todas las denuncias serán tomadas en serio y tratadas caso por caso, trasladándose debidamente a los órganos de gobierno correspondientes en caso necesario. Como se mencionó anteriormente, el Grupo UNITS dispone, además, de un canal de denuncias accesible a través del correo electrónico c.etico@unitsgroup.com, el cual aplica a todas las Sociedades del Grupo.



Denuncias recibidas en 2024

Caso de vulneración de derechos humanos: Se recibió una denuncia relacionada con un posible caso de discriminación. Fue evaluada por el Comité Ético del Grupo, con apoyo de asesoría legal. Tras el análisis, se concluyó que no constituía una infracción al Código Ético.



Relaciones institucionales

En 2024, el Grupo realizó contribuciones por un total de 39.403 euros a asociaciones sectoriales y actividades de patrocinio, realizadas a través de las Sociedades Cromogenia Units S.A., Alcover Química y Units Mexico. Del total de 39.403 euros, 37.548 euros corresponden a las contribuciones realizadas por Cromogenia Units y Alcover Química, con aportaciones destacadas al Leather Working Group, la Asociación Española de Lubricantes, la Asociación Leather Cluster Barcelona, entre otras entidades. Por su parte, Units Mexico contribuyó 1.855 euros, destinados a la Cámara de la Industria de Curtiduría del Estado de Guanajuato (CICUR) y a la Asociación de Químicos y Técnicos del Cuero en León.

En relación con las aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro realizadas durante el año 2024, el Grupo ha realizado dos contribuciones benéficas o sociales en España, como se detalla a continuación:

Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	2024
Fundació Privada per a la Recerca i la Docència Sant Joan de Déu	1.500
Fundación Privada Dr. Ivan Mañero	2.200
Total	3.700





Un compromiso estratégico con las personas

La alta dirección de **Cromogenia Units** considera la seguridad y la salud como un pilar esencial de su estrategia de sostenibilidad y responsabilidad corporativa.

Gestión preventiva integral

- Política orientada a la reducción de accidentes graves.
- Implementación de herramientas de análisis para: Detección de desviaciones, investigación de incidentes y anticipación de riesgos.
- Enfoque proactivo y continuo desde el Departamento de Seguridad y Salud Laboral (SSL).

Cultura preventiva participativa

- Formación continua en todos los niveles.
- Implicación activa del personal en la mejora de condiciones de trabajo.
- Fomento de la corresponsabilidad y del entorno inclusivo y saludable.

Objetivo estratégico 2025

- Certificación ISO 45001:
 - Sistema de gestión conforme a estándares internacionales.
 - Refuerzo de la cultura preventiva y estandarización de procesos.



Reuniones diarias de coordinación

Espacios colaborativos para planificar tareas con seguridad.



Gestión visual de permisos de trabajo

Mejora de la coordinación y análisis de riesgos internos y con empresas colaboradoras.



Seguimiento digital de materias primas

Evaluación automatizada de riesgos y control ambiental e industrial.



Procedimientos visuales en puestos de trabajo

Información accesible, clara y formativa directamente en el lugar de la tarea.

Herramientas y prácticas clave



Impacto del enfoque



Mayor participación

Incidentes notificados >20 al año
(vs. <10 anteriormente).

Mejora en indicadores clave

Índice de Frecuencia (IF): mínimos históricos.

Índice de Gravedad (IG): 0,15.

Índice de Incidencia (II): 2,93.

Días de baja: <60 días totales.

Compromiso continuo

Seguiremos fortaleciendo una gestión preventiva moderna, participativa y eficaz, centrada en el bienestar de todas las personas que forman parte de Cromogenia Units.



**Sobre
esta memoria**





Aviso legal

Este Informe de Sostenibilidad ha sido elaborado por Cromogenia Units de forma voluntaria, con el **objetivo de promover la transparencia** y facilitar información clara y accesible sobre el desempeño en materia ESG. Aunque se alinea con el **Estándar Voluntario de Reporte de Sostenibilidad para Pequeñas y Medianas Empresas (VSME)** e incorpora elementos de los **Estándares Europeos de Reporte de Sostenibilidad (ESRS E1)**, **no constituye un reporte obligatorio conforme a la Directiva de Reporte de Sostenibilidad Corporativa (CSRD)**, y debe entenderse únicamente con fines informativos.

La información contenida refleja el mejor conocimiento disponible por parte de Cromogenia durante el periodo reportado (**1 de enero a 31 de diciembre de 2024**) y está sujeta a posibles actualizaciones conforme evolucionen los marcos normativos o se disponga de nuevos datos.

Parte de los datos incluidos en este informe proceden del Estado de Información No Financiera (EINF), elaborado de acuerdo con el Real Decreto 18/2017, y han sido revisados y verificados externamente por un tercero independiente, lo que refuerza su calidad y fiabilidad.

A pesar de haberse tomado medidas para asegurar la **veracidad** y **completitud** de los contenidos, Cromogenia **no asume responsabilidad** por errores, omisiones o cualquier daño derivado del uso de este informe. Se recomienda no basarse exclusivamente en su contenido para la toma de decisiones, y consultar fuentes adicionales cuando sea necesario.



Cromogenia Units

Zona Franca

Calle 40 núm. 14 - 16

08040 BARCELONA

Tel. +34 93 432 94 00 / +34 93 447 98 00

Fax +34 93 422 60 14 / +34 93 447 98 24

cromogenia@cromogenia.com

cromogenia.com

